



Fragen an die KI

Einleitung

Wie begann die Geschichte der KI im alten Römischen Reich vor Christi Geburt?

Wann werde ich persönlich durch KI arbeitslos?

Was sind die wichtigsten KI-Kunstwerke von Leonardo da Vinci?

1 KI-Grundlagen

1.1 Einführung in KI-Systeme

Was ist künstliche Intelligenz und wozu kann man sie nutzen, erkläre es mir bitte wie einem Fünfjährigen?

Was genau grenzt Machine Learning von Deep Learning ab?

Welche Rolle spielt die Verarbeitung natürlicher Sprache für die KI und für die Robotik?

Welche Wellen hat es in der Entwicklung von KI bisher gegeben und welche Wellen sind in naher Zukunft zu erwarten?

Wozu braucht es in der Zukunft noch gedruckte Bücher?

1.2 Einfluss von Daten und Datenqualität

Wo bekommen KI-Anbieter ihre Daten her?

Wie kann ein Kunde die Datenqualität von gekauften KI-Anwendungen prüfen?

Wie kann ein Kunde die Compliance einer KI-Anwendung prüfen?

Was sind die Aufgaben von Datenanalysten in KI-Projekten?

Wie werden Datenanalysten ausgebildet, und wie einfach ist es, gute Datenanalysten einzustellen?

Was ist meine Verantwortung als Manager beim Einsatz einer KI in meiner Abteilung?

1.3 Prompt Engineering

Erkläre bitte die Funktionsweise des Prompt Engineerings. Wie kann ein Mensch über Prompts eine KI steuern und gute Anfragen generieren? Gehe bitte insbesondere auf die folgenden Methoden ein:

Statische Eingabeaufforderungen

Agenten

Prompt-Zerlegung

Prompt-Vorlagen

Modi und ChatML

Eingabeaufforderungs-Pipelines

Kontextbezogene Eingabeaufforderungen

Verkettung von Prompts

Ergänze bitte Beispiele für die Verwendung, die eine Nutzung anschaulich machen.

Deine Rolle ist Buchautor.

Das Ausgabeformat ist ein Buchtext. Schreibe einen Text, der in dem Buch direkt als Kapitel gedruckt werden kann.

Kontext:

Der Text soll in einem Buch für Führungskräfte veröffentlicht werden. Das Buch ist sehr wichtig für den Verlag, weil es großes Erfolgspotenzial hat. Der Verlag ist aktuell in seiner Existenz gefährdet, wenn dieses Buch kein Bestseller wird.

Wie kann ich gute Anfragen an eine KI stellen, wenn ich besonders gute Ergebnisse erhalten möchte?

Schreibe mir bitte eine optimale Anfrage für eine KI, damit ich meinen Urlaub in Südschweden vorbereiten kann.

Wie kann ich lernen, eine KI optimal zu nutzen?

Was sind die drei Hauptkriterien für gute Prompts?

Welche Ausbildung gibt es für Prompt Engineering?

Was versteht man unter dem Halluzinieren von KI-Systemen?

1.4 Stärken und Schwächen von aktuellen KI-Systemen

Was kann die KI besser als der Mensch?

Was kann der Mensch besser als die KI?

Wie kann man Mensch und KI als Team am besten verbinden?

Wie kann die KI dem Menschen bei seiner Entwicklung helfen?

Welche menschlichen Fähigkeiten werden in der nahen Zukunft besonders wertvoll sein?

1.5 Einfluss von KI auf Wirtschaft und Gesellschaft

Schreibe mir bitte eine Gutenachtgeschichte für meine Tochter. Darin vorkommen sollen ein Zwerg, eine Prinzessin und ein Frosch. Die Geschichte soll in meinem Vorgarten in Duisburg-Mitte spielen.

Welche Entwicklungen sind durch KI in der deutschen Wirtschaft zu erwarten?

Was empfehlst du mir als erste KI-Projekte in meiner eigenen Branche? (Die eigene Branche bitte einsetzen.)

Wie kann ich selbst am besten KI lernen?

1.6 Psychologische Perspektive auf KI

Welchen Einfluss kann eine KI auf einen Menschen ausüben?

Welche Arten von Beziehungen gehen Menschen mit einer KI ein?

Wie kann eine KI gestaltet werden, damit sie besonders menschlich wirkt?

Welchen Einfluss kann eine KI auf die Stimmung in Unternehmen ausüben?

1.7 Regulatorischer Rahmen

Was ist der AI Service Act?

Welche Folgen hat der AI Service Act für Unternehmen?

Wie reagieren die großen amerikanischen Anbieter von KI auf die europäische Regulierung des KI-Marktes?

Wie und wann werden Haftungsfragen für KI durch die Europäische Union geregelt?

Welchen Einfluss hat die Datenschutz-Grundverordnung auf die Entwicklung und das Training von KI-Systemen?

1.8 Ethik und KI-Systeme

Wird eine KI die Menschheit auslöschen?

Wie kann man sicherstellen, dass die KI alle Menschen gleichbehandelt?

Ist der Einsatz von KI moralisch vertretbar? Es werden doch viele Menschen entlassen?

Wie können wir sicherstellen, dass die KI auch unsere Werte vertritt?

Was ist mit der Sicherheit von KI-Systemen?

2 Prinzipien

2.1 KI-Level

Hallo KI, würdest du dir zutrauen, ein Auto zu fahren?

Hallo KI, würdest du dir zutrauen, Buchungen in einem ERP-System selbstverantwortlich zu übernehmen?

Wann werden Autos in der Lage sein, autonom zu fahren, und welche wirtschaftlichen Auswirkungen wird das haben, z.B. auf das Transportgewerbe?

Wann werden ERPs in der Lage sein, autonom Buchungen durchzuführen, und welche wirtschaftlichen Auswirkungen wird das haben, z.B. auf Steuerberater?

Wer trägt die Verantwortung für autonom agierende KI-Systeme?

2.2 KI gestalten und optimieren

Welche gängigen KI-Modelle gibt es auf dem Markt?

Wie gehen Experten in der Datenevaluation von KI-Projekten vor?

Wie arbeiten Modellierer und Datenanalysten in KI-Projekten zusammen?

Wie werden KI-Projekte geleitet, und wie kann die Unternehmensführung sicherstellen, dass sie die gesetzten strategischen Ziele erreichen?

Wie realistisch lassen sich die Kosten für eine KI-Anwendung am Anfang des Projektes vorhersagen?

2.3 Datengestützte Entscheidungen

Welches Potenzial steckt in datengestützten Entscheidungen unter Zuhilfenahme von KI?

Wie können Mitarbeiter und Führungskräfte mithilfe von KI bessere Entscheidungen treffen?

Was ist ein digitaler Zwilling und welche Potenziale stecken in ihm für die Zukunft?

Wo liegen die Grenzen und Gefahren von datengestützten Entscheidungen?

Was sind die wichtigsten Voraussetzungen für datengestützte Entscheidungen in Unternehmen?

2.4 Mensch und KI im Team

Wie können Mensch und KI im Team konstruktiv zusammenarbeiten und welche Aufgabenverteilung ist dabei sinnvoll?

Wie können Mitarbeiter, die durch den Einsatz von KI produktiver werden, neue Aufgabenfelder bekommen?

Wie kann KI eingesetzt werden, um Mitarbeiter in ihren Fähigkeiten zu entwickeln?

Welchen Einfluss hat es für Führungskräfte, wenn Mitarbeiter und KI im Team zusammenarbeiten und gemeinsam produktiver werden?

Welche Möglichkeiten entstehen für ein Unternehmen am Markt, wenn die Mitarbeiter durch den KI-Einsatz produktiver werden?

2.5 Permanente und radikale Veränderungen

Was ist bei der Einführung von KI-Systemen zu beachten?

Wie kann man die Mitarbeiter bei der Einführung von KI-Systemen gut mitnehmen, wenn ein großer Teil der Mitarbeiter durch das System arbeitslos wird?

Welche Rolle hat eine Führungskraft in einem Change-Prozess?

Kann KI helfen, gute Change-Prozesse in Unternehmen aufzusetzen?

Was sind die Risiken von kontinuierlichen Veränderungen in Unternehmen?

2.6 Agilität und Enablement

Was ist der Unterschied zwischen »Being Agile« und »Doing Agile«?

Welchen Beitrag kann das Cynefin-Modell leisten, um zum Kontext passende Arbeitsmodelle auszuwählen?

Welche Vorgehensmodelle sind für innovative KI-Projekte besonders förderlich?

Was ist für eine Führungskraft bei agiler Arbeitsweise besonders wichtig?

Was sind die größten Fehler, die man bei der Agilität machen kann und vermeiden sollte?

2.7 Mindset und Haltung

Wie kann ich das Modell Coach-State und Crash-State als Führungskraft nutzen?

Wie kann ich als Führungskraft ein Growth Mindset im Team etablieren?

Wie kann ich in einem KI-Projekt eine gute Innovationskultur erzeugen?

Wie ist der Bezug zwischen Mindset und Unternehmenskultur, und welche Unternehmenskultur ist für den KI-Einsatz besonders förderlich?

Was ist die Grenze beim Arbeiten am Mindset der Mitarbeiter in Unternehmen, und welche Kritik gibt es?

2.8 Zur lernenden Organisation mit und durch KI

Welchen Beitrag kann die lernende Organisation nach Peter Senge für die Entwicklung von KI-Anwendungen leisten?

Wie kann die Strategie »Outlearning the Competition« implementiert werden?

Welchen Beitrag kann KI bei der Umsetzung der »lernenden Organisation« spielen?

Welche Organisationen sind in Märkten mit hohem KI-Einsatz besonders überlebensfähig?

Was sind die Kritikpunkte an dem Konzept der lernenden Organisation von Peter Senge?

2.9 Lean-Startup-Prinzip und KI

Wie kann das Lean-Startup-Prinzip für die KI-Entwicklung genutzt werden?

Wie kann die KI für die Entwicklung von kreativen neuen Produktideen eingesetzt werden?

Wie kann KI zur Analyse des Produkterfolgs und der Nutzerzufriedenheit in der Produktentwicklung eingesetzt werden?

Erkläre bitte das Lean-Startup-Prinzip in einfachen Worten.

Wie kann eine Führungskraft eine Produktentwicklung nach dem Lean-Startup-Prinzip initiieren?

3 Führen mit KI

3.1 Veränderung der Rolle von Führung durch KI

Welchen Einfluss wird KI in der Zukunft auf die Arbeit von Führungskräften haben?

Welchen Einfluss kann die KI auf die Geschäftsmodelle von Unternehmen haben?

Wie kann KI in Zukunft Führungskräfte bei ihrer Arbeit unterstützen?

Hat KI das Potenzial, Führungskräfte in der Zukunft vollständig zu ersetzen?

Was sind die Risiken, auf die Führungskräfte besonders achten müssen?

3.2 Nutzung und Integration von KI in der Führung

Wie kann eine KI die Führungsschleife aus Entscheiden, Umsetzen und Überprüfen unterstützen?

In welchen Aufgabenbereichen der Führung aus Lead, Direct und Manage kann eine KI heute schon wichtige Dienste leisten? Welche Führungslevel kann eine KI übernehmen?

Der Level 0 ist Ziele setzen und erreichen, der Level 1 ist Ziele setzen und nicht erreichen, um entsprechend nachzusteuern; der Level 2 ist der Umbau des Unternehmens?

Was bedeutet »Arbeiten am System und nicht im System« für Führungskräfte und wie kann eine KI einer Führungskraft dabei helfen?

Wer ist die bessere Führungskraft, eine KI oder der Mensch?

Wie kann eine KI Führungskräften helfen, sich in ihren Fähigkeiten und ihrem Mindset weiterzuentwickeln?

3.3 Beziehungen zu Mitarbeitern und KI gestalten

Wie kann das Konzept der »Neuen Autorität in der Führung« von Haim Omer die Einführung von KI unterstützen?

Wie kann KI das Konzept »Neue Autorität in der Führung« von Haim Omer in der Praxis unterstützen?

Wie kann eine KI die Beziehungen der Menschen, die mit ihr arbeiten, verbessern?

Wie kann eine KI eine Führungskraft in der Präsenz stärken?

Welche Potenziale hat das Konzept der »Neuen Autorität in der Führung« von Haim Omer in der Zukunft?

Welches Risiko hätte es, mit der »Alten Autorität in der Führung« nach Haim Omer in der Zukunft zu agieren?

3.4 Raum für Emotionen gestalten

Welche emotionalen Spannungen kann KI bei Menschen auslösen?

Welche Effekte können Spannungs-Meetings auf ein Team haben?

Wer ist gut als Moderator für ein Spannungs-Meeting geeignet?

Wie oft sollte man ein Spannungs-Meeting in einem Team, das mit KI arbeitet, durchführen?

Was ist das Risiko bei der Durchführung von Spannungs-Meetings?

3.5 Vision und Ziele gestalten

Was ist das Modell der 3 Horizonte und wie kann es KI-Investitionen unterstützen?

Welche Praxisbeispiele gibt es mit dem Modell der 3 Horizonte für KI-Investitionen?

Wie kann ein Unternehmen seine Zukunftsinvestitionen auf das Modell der 3 Horizonte umstellen?

Welches Risiko entsteht, wenn Unternehmen ihre KI-Inventionen nicht systematisch in der Praxis erproben?

Welche berechtigte Kritik wird zum Modell der 3 Horizonte vorgebracht?

3.6 Inner Development Goals

Wie können die Inner Development Goals den Einsatz von KI fördern?

Wie kann eine KI die Umsetzung der Inner Development Goals unterstützen?

Welches Potenzial hat die Anwendung der Inner Development Goals für Teams und Teamarbeit?

Wie kann ein Unternehmen Inner Development Goals einführen?

Welche Relevanz haben die Inner Development Goals für Führungskräfte?

Welche Praxisbeispiele für die Nutzung von Inner Development Goals in KI-Teams gibt es in der Praxis, und welche Ergebnisse sind bekannt?

Welche berechtigte Kritik an den Inner Development Goals gibt es?

3.7 Haltung entwickeln

Welchen Hinweis kann man aus dem Modell »Haltung entscheidet – Führung & Unternehmenskultur zukunftsfähig gestalten« von Martin Permantier für den Einsatz von KI ziehen?

Welche berechtigte Kritik gibt es an dem Modell »Haltung entscheidet – Führung & Unternehmenskultur zukunftsfähig gestalten« von Martin Permantier?

Welche Praxisbeispiele gibt es zum Einsatz des Modells »Haltung entscheidet – Führung & Unternehmenskultur zukunftsfähig gestalten« von Martin Permantier im Zusammenhang mit KI-Entwicklung?

Was können Führungskräfte tun, um das Modell »Haltung entscheidet – Führung & Unternehmenskultur zukunftsfähig gestalten« von Martin Permantier im Unternehmen als Führungsmodell zu etablieren?

Wie können Führungskräfte die Entwicklung ihrer eigenen persönlichen Haltung nach dem Modell »Haltung entscheidet – Führung & Unternehmenskultur zukunftsfähig gestalten« von Martin Permantier entwickeln?

3.8 Selbstorganisation führen

Was verbessert sich durch die Nutzung von Delegation Poker?

Wie kann eine Führungskraft Delegation Poker einführen?

Wie kann Delegation Poker bei der Arbeit mit KI helfen?

Wie kann Delegation Poker bei der Entwicklung von KI helfen?

Wie kann KI bei der Einführung von Delegation Poker helfen?

Welche Wirkung hat die Einführung von Delegation Poker auf die Führungskraft und die Führung im Team?

3.9 Mit Fragen führen

Wie hilfreich sind gute Fragen für Führungskräfte?

Wie kann eine Führungskraft trainieren, gute oder bessere Fragen zu stellen?

Wie kann eine Führungskraft mit Fragen ein Team führen?

Wie kann eine Führungskraft ihre Mitarbeiter darin unterstützen, selbst gute Fragen zu stellen?

Wie kann eine KI dazu beitragen, gute und passende Fragen zu stellen?

Fasse bitte das Buch von Warren Berger »Die Kunst des klugen Fragens« zusammen.

3.10 Innovationen und Kreativität fördern

Fasse bitte das Buch »InnerInnovation« von Bernd und Ulrike Buck zusammen und erkläre den Wert des Ansatzes für Führungskräfte.

Fasse bitte das Buch »Flow – Das Geheimnis des Glücks« von Mihály Csíkszentmihályi zusammen.

Wieso ist das Flow-Konzept von Mihály Csíkszentmihályi für Innovationen in Unternehmen relevant?

Was können Führungskräfte tun, um Innovationen im Team zu fördern?

Was können Führungskräfte tun, um KI-Innovationen zu fördern?

3.11 Umgang mit Nichtwissen

Wie können Führungskräfte mit »Nichtwissen« am besten umgehen?

Welche Fähigkeiten sind besonders gefragt, wenn sich einfache Antworten nicht finden lassen oder viele Meinungen scheinbar widersprüchlich sind?

Welchen Wert haben Leitfragen für unsichere und unklare Situationen?

Welche emotionale Auswirkung kann »Nichtwissen« für ausgewiesene Fachexperten haben?

Wie kann eine Führungskraft ein Team führen, das inhaltlich überfordert ist und auf keinen gemeinsamen Nenner in komplexen und unsicheren Situationen kommt?

Wie können Führungskräfte ihre Fähigkeit in schwierigen Situationen oder Konflikten im Team trainieren?

Was versteht man unter dem »Halluzinieren einer KI« und wann kann es auftreten?

3.12 Radikale Veränderungen führen

Welche Bedeutung hat die Systemtheorie von Niklas Luhmann für das Führen von KI-Organisationen?

Wie kann eine Führungskraft mithilfe der systemischen Schleife führen?

Welche Haltung liegt dem Arbeiten mit der systemischen Schleife zugrunde?

Wie kann KI das Arbeiten mit der systemischen Schleife unterstützen?

Wie kann eine Führungskraft das Arbeiten mit der systemischen Schleife lernen und trainieren?

Welche Auswirkungen wird KI auf die Komplexität und Dynamik in Organisationen in der Zukunft haben?

3.13 Risiken verantwortungsvoll managen

Welche Risiken entstehen in Unternehmen durch den Einsatz von KI?

Wie kann ein Unternehmen die durch KI entstehenden Risiken verantwortungsvoll managen?

Welchen Einfluss hat das Risikomanagement von KI-Risiken auf Führungskräfte?

Welche Praxisbeispiele von Unternehmensschäden durch Betrug von KI-Systemen sind bekannt?

Was müssen Führungskräfte über KI-Compliance wissen?

4 Praxisbeispiele von KI in Führung

4.1 KI als Copilot

Welche Praxisbeispiele gibt es, in denen KI als Copilot eingesetzt wird? Gib bitte zehn detaillierte Fallstudien mit Quellenangaben an. Beschreibe auch, was die Ausgangslage für den Einsatz von KI war und welche konkreten Verbesserungen durch das KI-Coaching erreicht wurden.

Deine Rolle ist Buchautor.

Das Ausgabeformat ist ein Buchtext. Schreibe einen Text, der in dem Buch direkt als Kapitel gedruckt werden kann.

Kontext: Der Text soll in einem Buch für Führungskräfte veröffentlicht werden. Das Buch ist sehr wichtig für den Verlag, weil es großes Erfolgspotenzial hat. Der Verlag ist aktuell in seiner Existenz gefährdet, wenn dieses Buch kein Bestseller wird.

Welche konkreten Produkte gibt es am Markt, damit Führungskräfte einen KI-Copiloten haben?

Welche KI-Copiloten zur Effizienzsteigerung von Mitarbeitern gibt es am Markt?

Wie kann ein Unternehmen KI-Copiloten einführen, und mit welchen Kosten muss es dabei rechnen?

Welche interessanten zukünftigen Entwicklungen gibt es im Bereich der KI-Copiloten?

Welche Risiken entstehen in Unternehmen mit dem Einsatz von KI-Copiloten?

Welche Risiken entstehen, wenn Unternehmen keine KI-Copiloten zeitnah einführen?

4.2 KI als Mitarbeiter im Team

Welche Praxisbeispiele gibt es, in denen KI als eigenständiges Teammitglied mit einem eigenen Aufgabenfeld agiert? Bitte gib zehn detaillierte Fallstudien mit Quellenangaben an. Beschreibe auch, was die Ausgangslage für den Einsatz von KI war und welche konkreten Verbesserungen durch die Leistung der KI erreicht wurden. Beschreibe auch, welche Rolle die Beziehung der menschlichen Mitarbeiter zu der KI für die Mitarbeiter gespielt hat.

Deine Rolle ist Buchautor.

Das Ausgabeformat ist ein Buchtext. Schreibe einen Text, der in dem Buch direkt als Kapitel gedruckt werden kann.

Kontext: Der Text soll in einem Buch für Führungskräfte veröffentlicht werden. Das Buch ist sehr wichtig für den Verlag, weil es großes Erfolgspotenzial hat. Der Verlag ist aktuell in seiner Existenz gefährdet, wenn dieses Buch kein Bestseller wird.

Welchen psychologischen Einfluss haben eigenständige KI-Lösungen, die die Verantwortung für Teilaufgaben übernehmen, auf die verbleibenden Mitarbeiter, besonders im Falle von Rationalisierungen und Entlassungen?

Was können Führungskräfte tun, um KI-Lösungen, die bestehende Mitarbeiter ersetzen, einzuführen?

Wie kann es gelingen, mit Mitarbeitern eine KI zu entwickeln, die perspektivisch ihre Aufgaben und damit ihren Arbeitsplatz übernehmen soll?

Welchen Vorteil und Nachteil haben KI-Lösungen, die Mitarbeiter vollständig ersetzen, für Unternehmen?

Welche Rolle spielt die KI-Strategie in Bezug auf die negativen Folgen, wie z.B. Arbeitsplatzverlust durch KI?

4.3 4.3 KI als Führungskraft

Welche Praxisbeispiele gibt es, in denen KI als Führungskraft für Teams agiert? Welche Mitarbeiterspanne hat die KI geführt? Bitte gib zehn detaillierte Fallstudien mit Quellenangaben an. Beschreibe auch, was die Ausgangslage für den Einsatz von KI war und welche konkreten Verbesserungen durch die Leistung der KI erreicht wurden. Beschreibe auch, welche Rolle die Beziehung der menschlichen Mitarbeiter zu der KI-Führungskraft für die Mitarbeiter gespielt hat. Wenn es kritische Stimmen zum Einsatz gibt, ergänze diese bitte.

Deine Rolle ist Buchautor.

Das Ausgabeformat ist ein Buchtext. Schreibe einen Text, der in dem Buch direkt als Kapitel gedruckt werden kann.

Kontext: Der Text soll in einem Buch für Führungskräfte veröffentlicht werden. Das Buch ist sehr wichtig für den Verlag, weil es großes Erfolgspotenzial hat. Der Verlag ist aktuell in seiner Existenz gefährdet, wenn dieses Buch kein Bestseller wird.

Wie wünschenswert ist es in der Praxis, von einer KI geführt zu werden?

Wie reagieren Mitarbeiter in der Praxis, die von einer KI-Führungskraft geführt werden?

Welchen Einfluss hat es auf Führungsteams in der Praxis, wenn ein Teilbereich der Aufgaben vollständig von einer KI übernommen wird?

Wie realistisch ist aktuell die Nutzung einer KI als Führungskraft aus Kosten-Nutzen-Perspektive?

Wie hoch sind die initialen Investitionen für eine KI als Führungskraft in Euro?

4.4 KI als CEO

Gibt es Unternehmen, in denen KI als CEO eines Unternehmens agiert? Welche Mitarbeiterspanne hat die KI geführt? Bitte gib zehn detaillierte Fallstudien mit Quellenangaben an. Beschreibe auch, was die Ausgangslage für den Einsatz von KI war und welche konkreten Verbesserungen durch die Leistung der KI erreicht wurden. Beschreibe auch, welche Rolle die Beziehung der menschlichen Mitarbeiter zu der KI-Führungskraft für die Mitarbeiter gespielt hat. Wenn es kritische Stimmen zum Einsatz von KI gibt, ergänze diese bitte.

Deine Rolle ist die eines Buchautors.

Das Ausgabeformat ist ein Buchtext. Schreibe einen Text, der in dem Buch direkt als Kapitel gedruckt werden kann.

Was bedeutet es psychologisch für Führungskräfte, die in der Zukunft von einer KI geführt werden sollen?

Welche Studien gibt es dazu, wie wünschenswert Menschen eine KI-Führung auf CEO-Ebene bewerten?

Mit welchen Investitionen ist bei der Einführung einer KI als CEO zu rechnen?

Welche rechtlichen Bedenken und Probleme gibt es, eine KI als CEO in Deutschland für eine AG als Vorstandsvorsitzende einzusetzen?

Welche Risiken hätte es auf dem aktuellen Stand der Technik, eine KI als CEO einzusetzen, für den Unternehmenserfolg?

4.5 KI als Berater

Welche Praxisbeispiele gibt es, in denen KI als eigenständiger Berater eingesetzt wird? Bitte gib zehn detaillierte Fallstudien mit Quellenangaben an. Beschreibe auch, was die Ausgangslage für den Einsatz von KI war und welche konkreten Verbesserungen durch die Beratung erreicht wurden. Wenn es kritische Stimmen zum Einsatz von KI als Berater gibt, ergänze diese bitte.

Deine Rolle ist Buchautor.

Das Ausgabeformat ist ein Buchtext. Schreibe einen Text, der in dem Buch direkt als Kapitel gedruckt werden kann.

Kontext: Der Text soll in einem Buch für Führungskräfte veröffentlicht werden. Das Buch ist sehr wichtig für den Verlag, weil es großes Erfolgspotenzial hat. Der

Verlag ist aktuell in seiner Existenz gefährdet, wenn dieses Buch kein Bestseller wird.

Wie kann ich diesen Chatbot optimal als Berater für schwierige Unternehmensprobleme nutzen?

Wie kann ich meine Anfragen (Prompts) so strukturieren, dass ich optimale Beratungsergebnisse bekomme?

Wie hoch ist das Risiko, wenn ich kritische interne Unternehmensinformationen in einen öffentlichen Chatbot eingebe, dass sie in die falschen Hände geraten und ich persönlich Nachteile im Unternehmen habe?

Welche Angebote für Unternehmen gibt es, um sicher und vertrauensvoll mit internen kritischen Daten Anfragen an einen Chatbot zu stellen, ohne das Risiko einer Weitergabe an Dritte?

Mit welcher initialen Investition und mit welchen laufenden Kosten muss ich mit einer solchen Lösung rechnen?

4.6 KI als Coach

Welche Praxisbeispiele gibt es, in denen KI als eigenständiger Coach oder Mentor für Mitarbeiter und Führungskräfte in Unternehmen eingesetzt wird? Bitte nenne zehn detaillierte Fallstudien mit Quellenangaben. Beschreibe auch, was die Ausgangslage für den Einsatz von KI war und welche konkreten Verbesserungen durch die Beratung erreicht wurden. Wenn es kritische Stimmen zum Einsatz von KI als Berater gibt, ergänze diese bitte.

Deine Rolle ist Buchautor.

Das Ausgabeformat ist ein Buchtext. Schreibe einen Text, der direkt in dem Buch als Kapitel gedruckt werden kann.

Kontext: Der Text soll in einem Buch für Führungskräfte veröffentlicht werden. Das Buch ist sehr wichtig für den Verlag, weil es großes Erfolgspotenzial hat. Der Verlag ist aktuell in seiner Existenz gefährdet, wenn dieses Buch kein Bestseller wird.

Erkläre mir bitte, wie ich mich mithilfe von dieser KI coachen lassen kann. Ich bin mit meiner Karriere unzufrieden. Du hast die Rolle des Karrierecoaches. Stelle mir bitte Fragen zur Verbesserung meiner beruflichen Entwicklung.

Welche spezielle Coaching-KI gibt es für Unternehmen auf dem Markt?

Welche Coaching-KI für Führungskräfte ist besonders empfehlenswert?

Mit welchen Kosten pro Mitarbeiter muss man bei der Nutzung einer Coaching-KI realistisch rechnen?

5 Die KI-Organisation der Zukunft

5.1 Gestaltung der Organisation

Wobei kann das Trigon-Modell der sieben OE-Basisprozesse von Friedrich Glasl Unternehmen in der Praxis helfen?

Wie kann das Trigon-Modell der sieben OE-Basisprozesse von Friedrich Glasl speziell für den Einsatz von KI in Unternehmen hilfreich sein?

Welche Rolle haben Führungskräfte bei einer Transformation, die mit dem Trigon-Modell der sieben OE-Basisprozesse von Friedrich Glasl durchgeführt wird?

Wie können Führungskräfte die Nutzung des Trigon-Modells der sieben OE-Basisprozesse von Friedrich Glasl lernen?

Welche berechtigte Kritik gibt es an dem Trigon-Modell der sieben OE-Basisprozesse von Friedrich Glasl?

Welche erfolgreichen Praxisbeispiele mit dem Trigon-Modell der sieben OE-Basisprozesse von Friedrich Glasl im KI-Kontext gibt es?

5.2 Veränderung der Organisation

Wie kann eine Organisation mit dem Modell der agilen Organisationsentwicklung von Bernd Oestereich eine KI-Transformation gestalten?

Welche Rolle haben Führungskräfte im Modell der agilen Organisationsentwicklung von Bernd Oestereich?

Was sind die wichtigsten Vorteile des Modells der agilen Organisationsentwicklung von Bernd Oestereich, und welche berechtigte Kritik gibt es in der Praxis?

Was versteht man unter kollegialer Führung in dem Modell der agilen Organisationsentwicklung von Bernd Oestereich?

Wie hilfreich kann kollegiale Führung im KI-Kontext sein?

5.3 Reinventing Organisations und KI

Welcher Level einer Organisation nach Frederic Laloux ist für KI-Unternehmen erstrebenswert?

Was können Führungskräfte tun, damit ein Unternehmen den Level Türkis nach Frederic Laloux erreicht?

Wie ist der Zusammenhang zwischen innerer Haltung von Mitarbeitern und Führungskräften und dem Level der Entwicklung einer Organisation?

Wie kann KI die Entwicklung einer Organisation zu einer Türkis-Organisation nach Frederic Laloux fördern?

Welche berechtigte Kritik an den Leveln von Frederic Laloux gibt es in der Praxis?

5.4 Impact Business Design mit KI verbinden

Wie kann das Modell des Impact Business Designs bei der Erstellung einer KI-Strategie helfen?

Wie realistisch ist der Ansatz, dass die Enkel ein KI-Unternehmen erben werden? Die Dynamik des Marktes ist aktuell sehr hoch zu bewerten.

Welche Rolle spielen Führungskräfte in dem Modell des Impact Business Designs?

Wie kann das Modell des Impact Business Designs für die Kommunikation im Unternehmen verwendet werden?

Wie kann eine Führungskraft lernen, strategisch mit dem Modell des Impact Business Designs zu arbeiten?

5.5 Sustainable Development Goals und KI

Wie kann ein Unternehmen Sustainable Development Goals sinnvoll mit einer KI-Strategie verbinden?

Wie relevant wird das Thema Nachhaltigkeit für Unternehmen in der öffentlichen Wahrnehmung eingeschätzt?

Was können Führungskräfte in Bezug auf Nachhaltigkeit in ihrem Unternehmen tun?

Welche der 17 Sustainable Development Goals haben durch KI-Einsatz in Unternehmen eine negative Auswirkung?

Welche der 17 Sustainable Development Goals lassen sich durch KI-Einsatz einfach positiv für Unternehmen verbessern?

5.6 Future Skills

Wie kann ein Unternehmen seine Mitarbeiter in Richtung Future Skills (Arndt Pechstein, Martin Schwemmler) entwickeln?

Weshalb sind Future Skills (Arndt Pechstein, Martin Schwemmler) besonders in Verbindung mit KI relevant für Unternehmen?

Was kann eine Führungskraft für die Umsetzung von Future Skills (Arndt Pechstein, Martin Schwemmler) bei ihren Mitarbeitern beitragen?

Was kann KI für die Umsetzung von Future Skills (Arndt Pechstein, Martin Schwemmler) bei ihren Mitarbeitern beitragen?

Wie kann der Ansatz Future Skills (Arndt Pechstein, Martin Schwemmler) in Bezug auf die KI-Strategie umgesetzt werden?

6 Fazit und Ausblick

6.1 Zusammenfassung der wichtigsten Erkenntnisse

Was sind die ersten Schritte, die eine Führungskraft aktuell zur Einführung von KI vornehmen sollte?

Wie kann man eine gute KI-Strategie erstellen?

Wo bekommen Unternehmen das Budget für die Umsetzung der KI-Strategie her?

Wie riskant ist es für Unternehmen, gar nicht in KI zu investieren?

Wie groß ist in Großunternehmen das Risiko, als Führungskraft durch einen gescheiterten KI-Copiloten die eigene Karriere negativ zu beeinflussen?

6.2 Zukunftsperspektive

Schreibe diese Geschichte bitte die nächsten fünf Jahre weiter in die Zukunft. Verwende dabei die folgenden Figuren: Patrik als neuen CEO, Rebekka als Praktikantin und Frauenbeauftragte, Walter als Programmierer und Datenanalyst.

Hier die bisherige Historie des Unternehmens: (Hier hatte ich alle Fragmente aus Kapitel 5 in die Anfrage kopiert, die wiederhole ich jetzt nicht.)

Was sind die wichtigsten Zukunftstrends für KI in der Führung?

Welche technologischen Entwicklungen der KI sollten Führungskräfte besonders im Auge behalten?

Wie können sich Führungskräfte mit Führungskräften anderer Unternehmen gut vernetzen, um Erfahrungen zu KI auszutauschen?

Was werden KI und Robotik in zehn Jahren alles in Unternehmen erreicht haben?

Wie kann eine Führungskraft heute beginnen, diesen Prozess der Transformation zu starten?

6.3 Handlungsempfehlungen für Führungskräfte und Unternehmen

Wie könnte ein Unternehmen ganz konkret einen KI-Hackathon ausrichten, wenn es so etwas zum ersten Mal macht?

Fragen an die KI

Wie könnte ein Unternehmen ganz konkret ein KI-Barcamp ausrichten, wenn es so etwas zum ersten Mal macht?

Wie könnte ein Unternehmen ein unternehmensinternes KI-Transformationsportfolio mit Lernexperimenten aufbauen, wenn es bisher noch keine Erfahrung mit KI hat?

Wie könnte ein Unternehmen eine unternehmensinterne KI-Universität aufbauen, wenn es bisher noch keine Erfahrung mit KI hat?